

## COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

### PARERE del REVISORE UNICO, Verbale n. 76 del 20/05/2024

#### OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024

L'Organo di revisione del Comune di Quarto d'Altino, dott.ssa Margherita Bogoni;

#### Premesso:

- che in data 16/05/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha trasmesso copia della proposta di delibera di Giunta n. 40 del 15/04/2024 avente ad oggetto: *"fondo risorse decentrate anno 2024 – formulazione indicazioni per gli stanziamenti delle risorse di parte variabile ed indirizzi per la contrattazione del cci parte economica"*, cui risulta allegata la relazione tecnico-finanziaria afferente la citata costituzione;
- che il citato Responsabile ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

**Preso atto** delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare dell'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2019;

**Rilevato che** il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisiti al fondo anche per il futuro;
- risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che pertanto la loro quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;

#### Visti:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017;
- l'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017;
- l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001;
- l'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardanti la disciplina del fondo incentivante;
- l'art. 8 comma 3 del decreto legge 24/02/2023 n. 13 convertito dalla legge 21/04/2023 n. 41;
- il PIAO – Piano integrato di attività ed organizzazione e il fabbisogno del personale 2024/2026;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;

**Vista** la determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 134 del 19/04/2024 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per l'anno 2024;

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, in particolare il

paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale relativa al periodo 2024, redatta dal Responsabile dei Servizi Finanziari e trasmessa all'Organo di revisione in data 16/05/2024;

**Preso atto** della quantificazione del "fondo" definita dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- nella proposta di determinazione oggetto di verifica il Fondo risorse decentrate 2024 è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile) ai sensi della vigente normativa e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti;
- il fondo previa decurtazione di euro 342,40 rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 28/12/2023;

**Tutto ciò premesso l'Organo di Revisione:**

**raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale anno 2024 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi all'indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

**certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 197.090,40.

Quarto d'Altino, 20/05/2024

L'Organo di revisione

