

COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

PARERE del REVISORE UNICO, Verbale n. 64 del 18/12/2023

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023

L'Organo di revisione del Comune di Quarto d'Altino, dott.ssa Margherita Bogoni;

Premesso:

- che in data 15/12/2023 il Responsabile del Servizio Finanziario ha trasmesso copia della proposta di delibera di Giunta n. 161 del 12/12/2023 avente ad oggetto: *"Contratto collettivo integrativo – parte economica fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023 – parte normativa triennio 2023-2025 - Autorizzazione alla parte pubblica per la stipula"*, cui risulta allegata la relazione tecnico-finanziaria afferente la citata costituzione;
- che il citato Responsabile ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare dell'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2019;

Rilevato che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisiti al fondo anche per il futuro;
- risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che pertanto la loro quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;

Visti:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017;
- l'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017;
- l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001;
- l'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardanti la disciplina del fondo incentivante;
- l'art. 8 comma 3 del decreto legge 24/02/2023 n. 13 convertito dalla legge 21/04/2023 n. 41;
- il PIAO – Piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;

Vista la determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 385 del 06/12/2023 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per l'anno 2023;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 57 del 25/05/2023 afferente l'approvazione del programma di

potenziamento dei servizi di polizia locale volto alla sicurezza urbana e stradale anno 2023, con la quale sono state destinate le somme nella parte variabile del fondo per euro 3.000,00;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale relativa al periodo 2023, redatta dal Responsabile dei Servizi Finanziari e trasmessa all'Organo di revisione in data 15/12/2023;

Preso atto della quantificazione del "fondo" definita dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- nella proposta di determinazione oggetto di verifica il Fondo risorse decentrate 2023 è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile) ai sensi della vigente normativa e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti;
- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2023 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 23/03/2023;

Tutto ciò premesso l'Organo di Revisione:

raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi all'indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di euro 200.456,87.

Quarto d'Altino, 18/12/2023

L'Organo di revisione

