



Prot. n. 4418

Oggetto: contratto decentrato

Alla c.a. ARAN

integrativo@pec.aranagenzia.it

Si trasmette in allegato il Contratto integrativo del **Comune di Quarto d'Altino**

- **Comparto: AUTONOMIE LOCALI**
- **ANNO 2014**

REEFFRENTE : Laura Bravin

MAIL : lbravin@comunquartodaltino.it

Telefono 3487551505

Cordialmente

**LA RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

Laura Bravin





COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNUALITA' 2014

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

La delegazione trattante è così costituita:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA COSTITUITA DA:

Dott. Iacono Luigi - Segretario comunale – Presidente
Rag. Moras Vania – Responsabile del Servizio Alla Persona - Componente
Rag. Rosanna Carrettin – Responsabile del Servizio Economico Finanziario - Componente
Arch. Barbieri Gianmaria – Responsabile del Servizio Tecnico - Componente
Rag. Milanello Fabrizio - Responsabile del Servizio Polizia Locale – Componente
Dott.ssa Bravin Laura – Responsabile del Servizio Affari Generali – Componente
Dott. Nicola Spigariol – Responsabile del Servizio S.U.A.P. - Componente

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COSTITUITA DA:

R.S.U. Aziendale:

CISL: Moro Adriano, Santoloci Mauro

CGIL: Zennaro Christiano;

UIL: Secco Stefano;

OO. SS. Territoriali:

CGIL rappresentata dalla dirigente sindacale Franca Vanto;

UIL rappresentata dal dirigente sindacale Giovanni Zennaro;

DI.C.C.A.P. rappresentata dal dirigente sindacale Renzo Gaetani;

CISL rappresenta dal dirigente sindacale Alessandro Peruzzi.

I quali:

Vista "l'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo, annualità 2014, sottoscritta in data 15.12.2014;

Visto il parere favorevole sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio nonché la loro coerenza con le disposizioni contrattuali collettive e legislative vigenti, espresso in data 25 febbraio 2015 dalla Revisora Unica Dei Conti Rag. Elvira Alberti;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. **23 del** 26-02-2015 dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Procedono alla sottoscrizione del presente Contratto collettivo decentrato integrativo.

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), si applica a tutto il personale dell'Amministrazione del Comune di Quarto d'Altino, secondo i criteri stabiliti con il nuovo Sistema di Valutazione Permanente della performance individuale e delle performance organizzative approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 02-02-2012 e n.17 del 13-02-2014.

ART. 2
**DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Si assumono, a riferimento, gli istituti contrattuali contemplati nel CCDI sottoscritto in data 24.09.2013, avente decorrenza 01.01.2013, in cui, tra l'altro, sono stati definiti per il quadriennio 2013/2015, le categorie di dipendenti che possono beneficiare di ciascuna indennità e le condizioni lavorative che danno titolo alle indennità medesime, finanziate dal Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le parti, al fine di stabilire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, prendono atto degli indirizzi per la determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dettati con deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 02.10.2014. Le parti, al fine di stabilire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, prendono altresì atto della quantificazione delle risorse di parte stabile e di parte variabile relative all'anno 2014, definite con dalla Responsabile del Servizio Economico e Finanziario, come risultano nell'allegato a) al presente atto.

Le parti, nel rispetto dei vincoli posti dal contratto collettivo nazionale, concordano pertanto sulla ripartizione delle risorse sopra indicate, per le finalità specificate nell'allegato B alla presente ipotesi di contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA



Il Segretario comunale - Presidente
Dott. Luigi Iacono

24/03/2015

in data

La Responsabile del Servizio Economico Finanziario - Componente
Rag. Rosanna Carrettin

in data



La Responsabile del Servizio Alla Persona - Componente
Rag. Vania Moras

20/03/2015

in data

Il Responsabile del Servizio Tecnico - Componente
Arch. Gianmaria Barbieri

in data 29. 03/ 2015

La Responsabile del Servizio Affari Generali
Dott.ssa Laura Bravin

24/03/2015
in data

Il Responsabile del Servizio Polizia Locale - Componente
Rag. Fabrizio Milanello

in data

Il Responsabile del Servizio Suap - Componente
Dott. Nicola Spigariol

29.03/2015
in data

PER LA PARTE SINDACALE

R.S.U. Aziendale:

Santoloci Mauro

in data

Moro Adriano

in data

Zennaro Christiano

in data

Secco Stefano

in data

OO. SS. Territoriali

CGIL - Franca Vanto

24 03 2015
in data

CISL - Alessandro Peruzzi

24 03 2015
in data

UIL - Giovanni Zennaro

24 03 2015
in data

DICCAP - Renzo Gaetani

24 03 2015
in data

(1) Con presenza di solentissime timbrole sulle medesime ricevute, "nono legittime", nono esse stocche de scioltili.

OO.SS. TERRITORIALI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Franca Vanto', written above a horizontal line.

CGIL – Franca Vanto

29 03 2015

In data



COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

INCONTRO TRA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, RR.SS.UU. E ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

Le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono riunite a seguito di regolare convocazione il giorno quindici (15) dicembre (12) duemilaquattordici (2014) alle ore 9.40 presso la sede municipale.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

- il Segretario Generale, con funzioni di Presidente, Luigi Iacono;
- la Responsabile del Servizio Affari Generali, Laura Bravin;
- la Responsabile del Servizio Economico Finanziario, Rosanna Carrettin;

per la delegazione di parte sindacale:

- per le RR.SS.UU. aziendali: Adriano Moro, Christiano Zennaro;
- per le OO.SS territoriali: il dirigente sindacale Giovanni Zennaro per U.I.L. - FLP Venezia il dirigente sindacale Alessandro Peruzzi per C.I.S.L. FPS Venezia; la dirigente sindacale Franca Vanto per C.G.I.L. - FLFP Veneto.

Assiste con funzioni di segretario verbalizzante Giuliana Bedin, dipendente del Comune di Quarto d'Altino presso il Servizio Affari Generali.

Si procede congiuntamente alla revisione del progetto di "Riorganizzazione della biblioteca comunale".

Alle ore 10.00 entra Mauro Santoloci rappresentante delle RR.SS.UU. aziendali.

Al termine della revisione, le parti condividono sia il progetto che l'intesa sul fondo.

La riunione termina alle ore 10.10.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- il Presidente, Luigi Iacono
- la Responsabile del Servizio Affari Generali, Laura Bravin
- la Responsabile del Servizio Econ. Finanziario, Rosanna Carrettin

Per la delegazione di parte sindacale:

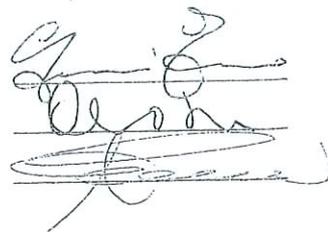
- per le RR.SS.UU. aziendali:
 - Adriano Moro
 - Christiano Zennaro
 - Mauro Santoloci

• per le OO.SS territoriali:

Giovanni Zennaro per U.I.L. - FLP Venezia

Franca Vanto per C.G.I.L. - FLFP Veneto

Alessandro Peruzzi per C.I.S.L. FPS Venezia

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alessandro Peruzzi', written over three horizontal lines.

COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

Provincia di Venezia

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2014

QUADRO A) - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (Art.31 CCNL 22.01.2004)

(riportare le risorse già quantificate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale)

1	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA A (fondo 1998 al netto di)	EURO	67.261,05
2	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA B	EURO	0,00
3	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA C	EURO	0,00
4	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA F (riassorbimento trattamento economico)	EURO	234,24
5	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA G (risorse ex LED)	EURO	8.490,55
6	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA H	EURO	0,00
7	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA I (Regioni)	EURO	0,00
8	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA J (0,52% monte salari 1997)	EURO	3.225,23
9	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA L	EURO	0,00
10	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 5	EURO	0,00
11	CCNL 1/4/1999	ART.14 COMMA 4 (reimpiego economie lavoro straordinario)	EURO	742,22
12	CCNL 14/9/2000	ART.30 COMMA 5	EURO	0,00
13	CCNL 5/10/2001	ART.4 COMMA 1 (1,1% monte salari 1999)	EURO	8.093,37
14	CCNL 5/10/2001	ART.4 COMMA 2	EURO	0,00
TOTALE			EURO	88.046,66
INCREMENTO 0,62% MONTE SALARI 2001 ART.32 COMMA 1 CCNL 22.01.2004			EURO	6.499,33
INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2001 ART.32 COMMA 2 CCNL 22.01.2004			EURO	5.241,39
INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2003 ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006			EURO	7.242,20
INCREMENTO 0,60% MONTE SALARI 2005 ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008			EURO	8.690,64
RIDUZIONE FONDO CESSATI				-1.825,00
TOTALE A)			EURO	113.895,22

QUADRO B) - RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004)

1	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA D (sponsorizzazioni)	EURO	0,00
2	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA E (40% economie trasformazione part-time)	EURO	0,00
3	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA K (Merloni)	EURO	10.000,00
4	CCNL 1/4/2000	ART.15 COMMA 1 LETTERA K (ICI)	EURO	5.000,00
5	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA K (es art. 208 codice della strada)	EURO	1.440,00
6	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 1 LETTERA N (Camere Commercio)	EURO	0,00
7	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 2	EURO	0,00
8	CCNL 1/4/1999	ART.15 COMMA 5 (progetto operai)	EURO	1.000,00
9	CCNL 14/09/2000	ART.54	EURO	0,00
10	CCNL 22/01/2004	ART.32 COMMA 7 (Alte professionalità)	EURO	
11		ALTRE RISORSE	EURO	
12		ALTRE RISORSE (rimborsi per convenzione polizia locale)	EURO	3.974,31

TOTALE B) EURO 21.414,31

**QUADRO C) SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE
(ART.17 COMMA 5 DEL CCNL 1/4/1999)**

TOTALE C) EURO 975,31

QUADRO D) TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2011

TOTALE A EURO 113.895,22
 TOTALE B EURO 21.414,31
 TOTALE C EURO 975,31

TOTALE D) EURO 136.284,84

**QUADRO E) - PROPOSTA DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA
INGENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLA PRODUTTIVITA'**

Parte fissa

1	CCNL 22/01/2004	ART.33 COMMA 4 LETT.B (Indennità di comparto)	EURO	17.500,00
2	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.B (Progressione economica)	EURO	40.000,00

Parte variabile

3	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.A (Produttività)	EURO	30.544,84
4	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.D (Maneggio denaro)	EURO	600,00
5	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.D (Turno)	EURO	6.000,00
6	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.D (Rischio)	EURO	1.000,00
7	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.D (Reperibilità)	EURO	6.000,00
8	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.E (Disagio)	EURO	0,00
9	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.F (particolati responsabilità)	EURO	16.000,00
10	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.F (progetto oprai)	EURO	1.000,00
11	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.G (Accertamenti ICI)	EURO	5.000,00
12	CCNL 1/4/1999	ART.17 COMMA 2 LETT.G (Merloni)	EURO	10.000,00
13	CCNL 1/4/1999	ART. 17 COMMA 2 LETT.G (ex 208 codice della strada)	EURO	1.440,00
14	CCNL 22/01/2004	ART.36 COMMA 2 (Ind. Resp. Prot. civile e Uff. Stato Civile)	EURO	1.200,00
15	CCNL 22/01/2004	ART.32 COMMA 7 (alte professionalità)	EURO	
TOTALE E)			EURO	136.284,84

QUADRO F) - DETERMINAZIONE DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2014

1	CCNL 01/04/1999	ART.14 COMMA 1	EURO	12.558,73
2	CCNL 01/04/1999	ART.14 COMMA 2	EURO	0,00
3	A DETRARRE EVENTUALI RISPARMI ART.14 COMMA 3 E 4 CCNL 01/04/1999		EURO	742,22
TOTALE F)			EURO	11.816,51

Totale C) avanzo produttività anno precedente



OGGETTO: Riorganizzazione Biblioteca Comunale

PREMESSA

Nel giugno 2014 sono stati appaltati i lavori di recupero del fabbricato storico in PIAZZA SAN MICHELE - PRIMO STRALCIO, L'intervento rientra nelle opere di cui all'elenco annuale 2014, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 25 marzo 2014.

L'intervento ha come obiettivi:

- dare spazi congrui alla Biblioteca comunale, oggi ospitata in due stanze dell'edificio prevalentemente destinato alla scuola media Angelo Roncalli;
- recuperare un fabbricato storico (il corpo centrale è della fine del '700) e fortemente identitario.

Il recupero del fabbricato è una grande occasione per:

- procedere non solo a un recupero architettonico della struttura, ma favorire il recupero urbanistico, sociale e culturale di una parte importante del centro urbano di Quarto d'Altino;
- rispondere alla presente domanda di spazi per le associazioni e per la collettività;
- creare uno spazio che diventi anche luogo di promozione del territorio (attraverso un urban center).

La definizione di un progetto così strategico per lo sviluppo urbano e culturale è stato accompagnato e supportato da un processo partecipativo (che ci accompagnerà fino alla conclusione dell'intervento) denominato "La cultura parte in Quarto".

L'intervento consiste per il piano terra nella definizione degli spazi per la biblioteca, la ludoteca e un urban center a servizio dell'intero territorio e la progettazione di nuovo volume con nuove aule polivalenti. Una parte del piano primo è indipendente dal sistema (una parete separa gli spazi per le associazioni dal resto dell'ala) e dipende funzionalmente dal Padiglione che ospita i Servizi Tecnici al quale è collegata attraverso passerella. Il secondo piano ospita uno spazio polifunzionale (sala conferenze) e uno spazio ad alta flessibilità per il co-working, con affaccio sulla piazza san Michele.

Nello specifico il PRIMO STRALCIO prevedeva:

A PIANO TERRA : la riconversione dell'ala ovest del piano terra, attualmente occupata dal comando della polizia locale, a biblioteca. Il progetto dell'ala ovest prevede la demolizione di tutte le partizioni interne esistenti, la rimozione dei pavimenti con relativi sottofondi e la creazione di un nuovo pavimento in resina con battiscopa in alluminio.



La biblioteca è un unico grande locale suddiviso in microambiti che saranno separati tra loro tramite elementi di arredo. Gli unici ambienti separati da partizioni fisse saranno i servizi igienici (riorganizzati e dotati di un bagno accessibile ai disabili) e un piccolo vano di deposito, localizzati nell'area in cui attualmente di trovano i servizi del corpo di Polizia Locale.

Gli infissi esterni sono stati esistenti sono stati sostituiti con altri in acciaio similari per colore e profilo a quelli presenti nell'ala dell'edificio in cui è localizzata la banca; saranno inoltre rimossi, trattati e rimontati gli scuretti in legno esistenti.

A PIANO PRIMO: è stato realizzato uno spazio indipendente dal resto dell'edificio in cui è ubicato, che obbedisce invece all'organizzazione del complesso degli uffici comunali, a cui è collegato attraverso una passerella. L'attacco tra di essa e il muro portante ovest del fabbricato è stato ripensato e perfezionato e si ovvia al salto di quota tra i due immobili attraverso: l'inserimento di una pavimentazione galleggiante che, oltre a ridurre il differenziale di quota, permette l'alloggiamento dell'impiantistica, il disegno di una breve rampa di gradini all'estremità della passerella e la predisposizione degli spazi per il futuro alloggiamento di una piattaforma elevatrice a fianco dei gradini.

I lavori sono stati completati il 07/10/2014, è ora necessario procedere con l'installazione degli arredi e con il trasloco di tutto il materiale della biblioteca, dislocato attualmente non solo presso l'attuale sede bibliotecaria, ma molti testi si trovano depositati presso il magazzino comunale per mancanza di spazi adeguati ove collocare il materiale.

L'obiettivo dell'amministrazione comunale è di aprire al pubblico il centro entro fine anno.

ELEMENTI CONOSCITIVI DI PARTENZA

Gli arredi da installare nella nuova biblioteca sono stati raccolti e classificati nelle operazioni preliminari di preparazione del cantiere, provengono dagli uffici presenti in precedenza nell'edificio stesso, nonché alcuni arredi sono stati acquisiti dal Comune di Musile di Piave che ha a sua volta realizzato una nuova biblioteca dismettendo una serie di scaffalature, tavoli e un bancone per il ricevimento.

Le operazioni di trasloco e rimontaggio degli arredi dovranno essere effettuate dal personale operaio, coadiuvato da una ditta esterna che si occuperà di una serie di attività già programmate.

[Handwritten signatures and notes]

De Marco

De Marco

De Marco

De Marco

De Marco

De Marco



COMUNE DI QUARTO D'ALTINO

Provincia di Venezia

Servizio Tecnico - Ufficio Patrimonio ed Infrastrutture



OGGETTO: **Riorganizzazione Biblioteca comunale**

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI.

Gli indicatori di risultato ed i criteri oggettivi vengo sintetizzati nella seguente scheda di valutazione individuale, con l'indicazione dei parametri e dei pesi previsti.

La valutazione è espressa attraverso un giudizio per ciascun parametro evidenziato nello schema sottoriportato, al quale corrisponde un punteggio, come di seguito specificato:

- Elevata/o pari a punti 3
- Sufficiente pari a punti 2
- Modesta/o pari a punti 1
- Nulla/o pari a punti 0

Scheda di valutazione

DESCRIZIONE PARAMETRO	PESO
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto. (evidenzia il grado di partecipazione al progetto anche in relazione al numero di servizi effettuati)	2
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati. (evidenzia i risultati ottenuti in relazione al rispetto delle scadenze per l'esecuzione delle attività)	2
Capacità dimostrata di lavorare in per obiettivi. (evidenzia la capacità di collaborare con i colleghi e con personale di ditte esterne per la realizzazione del progetto, su obiettivi assegnati)	1
Grado di autonomia nella realizzazione del progetto ed iniziativa personale. (misura la capacità di individuare personalmente soluzioni operative nello svolgimento delle attività identificate nel progetto)	1

La quota da attribuire ad ogni singolo lavoratore sarà così determinata:

IMPORTO EROGABILE

_____ X PUNTEGGIO INDIVIDUALE

SOMMA PUNTEGGI ATTRIBUITI

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO TECNICO

- Arch. Gianmaria Barbieri -

COMUNE DI QUARTO D'ALTINO
Provincia di Venezia

LA REVISORA DEI CONTI

Parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 Legge 448/2001

OGGETTO: FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2014.

La Revisora Unica del Comune di Quarto d'Altino,

viste la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, redatte e sottoscritte in data 16/12/2014 dalla Responsabile del Servizio Economico Finanziario Rag. Rosanna Carrettin utilizzando la modulistica allegata alla Circolare n. 25 del 19/7/2012 in ottemperanza ai disposti di cui all'art.40 DLgs n.165/2001;

considerato che le stesse sono state redatte in relazione all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014, sottoscritta dal Comune di Quarto d'Altino con le Organizzazioni Sindacali;

verificato:

– che nell'anno 2013 risulta rispettato il disposto dell'art. 1 – comma 557 – della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, avendo l'Ente assicurato la riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente;

– che il rapporto tra la spesa per il personale e la spesa corrente nell'anno 2013 è risultato inferiore al limite del 40% stabilito dall'art. 76, comma 7 del DL n. 112/2008 e successive modifiche;

- che il rapporto fra la spesa di personale e l'entrata corrente dei Titoli 1, 2 e 3 dell'anno 2013 risulta inferiore al 39% (parametro obiettivo n. 6 per l'individuazione degli enti strutturalmente deficitari fissato per il triennio 2013-2015 dal D.M. 22/2/2013);

– che, ai sensi dell'art. 9 , comma 2-bis, del D.L. 78/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2014 al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2010;

– che la costruzione del fondo salario accessorio 2014 è stata effettuata nel rispetto delle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti come segue:

RISORSE STABILI	€	115.720,22
RIDUZIONE FONDO PER CESSATI	€	-1.825,00
RISORSE VARIABILI	€	21.414,31
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	€	<u>975,31</u>
TOTALE	€	136.284,84

– che la somma complessiva di € 136.284,84 trova capienza nel Bilancio 2014.

Per quanto sopra esposto, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 la sottoscritta Revisora dei Conti

attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2014 con i vincoli di bilancio 2014 e

RACCOMANDA

che il Rendiconto 2014 preveda stanziamenti a residui sufficienti in relazione alle somme, ancora da erogare per l'anno 2014.

Quarto d'Altino, 25 febbraio 2015

La Revisora

Elvira Alberti