



**COMUNE DI QUARTO D'ALTINO**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

---



---

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Il giorno 21 dicembre 2023, ~~alle ore~~ presso la sede municipale del Comune di Quarto d'Altino, la delegazione trattante di parte pubblica, costituita come da DGC n. 153 del 19/12/2023, insieme alla delegazione di parte sindacale, richiamato il CCI per il triennio 2023-2025, procede alla sottoscrizione del CCI anno 2023 parte economica di destinazione delle risorse.  
Sono presenti:

**Per la delegazione di parte pubblica:**

CALLEGARI Ennio – segretario comunale

Presidente

ASSENTE  
PRESENTI

Delegato - Dott. Mauro Favaron – Resp. Area Amministrativa – Vice Segretario

**Per le RSU aziendali:**

DE BIASI Annamaria

GUIOTTO Lorna

MORO Adriano

**Per le OO.SS. territoriali:**

ZENNARO Giovanni per UIL FLP Venezia

ALZETTA Carlo per CISL FLP Venezia

GALLO Nicola per CGIL FLP Veneto

\_\_\_\_\_ per la CISAL

**SOTTOSCRIVONO**

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) che si applica a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione del Comune di Quarto d'Altino per l'anno 2023.

Il fondo dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa si determina in complessivi EURO 200.456,87 (allegato A).

In merito all'utilizzo delle risorse disponibili si conviene quanto segue:

- Si prevede il riconoscimento delle seguenti progressioni orizzontali economiche da attribuire al personale in servizio al primo gennaio dell'anno in corso, riconoscendo i seguenti differenziali economici come previsto all'articolo 14 del CCNL 16.11.2022:
  - A) n. 3 progressioni per il personale appartenente all'Area degli "Operatori Esperti"
  - B) n. 5 progressioni per il personale appartenente all'Area degli "Istruttori"
  - C) n. 3 progressioni per il personale appartenente all'Area dei "Funzionari ed E.Q."Le risorse complessivamente destinate alle progressioni per l'anno in corso ammontano ad Euro 10.500,00 e risultano interamente finanziate con risorse di parte stabile del fondo. (art. 14 comma 3 CCNL 16.11.2022). Si dà atto del rispetto della percentuale massima delle progressioni attribuite che risulta non superiore al 50% degli aventi diritto (circolare RGS n. 15/2019).
- Viene valutato favorevolmente il progetto obiettivo, proposto per l'annualità in corso riguardante il potenziamento dei servizi esterni serali/notturni svolti dal personale di polizia locale approvato con DGC n. 57 del 25/05/2023 che prevede lo stanziamento di Euro 3.000,00 a carico del bilancio finanziato interamente da risorse derivanti dall'art. 208 Codice della Strada;
- Viene concordata in Euro 10.500,00 la quota di parte variabile del fondo da destinare alla remunerazione dei dipendenti assegnatari di specifiche responsabilità ed indennità di funzione (ex art. 70 quinquies);



Handwritten signatures in blue ink at the bottom right of the document.

- Vengono confermati gli altri istituti salariali previsti dal vigente CCNL a titolo di indennità per:
  - turno (polizia locale)
  - servizio esterno (polizia locale)
  - particolari condizioni di lavoro/rischio
  - maneggio denaro (agenti contabili)
  - deleghe di specifiche responsabilità
- Si prende atto delle seguenti risorse vincolate per specifiche disposizioni di legge:
  - a) Compensi ISTAT Euro 4.628,00
  - b) Recupero evasione IMU TARI 5.000,00
  - c) Funzioni Tecniche Euro 25.000,00

Ciò posto, le parti concordano nell'ipotesi di utilizzo del Fondo risorse decentrate personale dipendente costituito per l'anno 2023, rappresentato nell'allegato "B".

**PER LA PARTE PUBBLICA**

~~X~~ \_\_\_\_\_  
 Il Segretario comunale – Presidente Dott. Ennio Callegari

*Assente*

*Mauro Favaron*  
 \_\_\_\_\_  
 Il Delegato Dott. Mauro Favaron – Resp. Area Amm.tiva – Vice Segretario



**PER LA PARTE SINDACALE**

**R.S.U. AZIENDALE**

\_\_\_\_\_  
 De Biasi Annamaria

*Yvan Guibba*  
 \_\_\_\_\_  
 Guiotto Lorna

*Adriano Moro*  
 \_\_\_\_\_  
 Moro Adriano

**OO.SS. Territoriali**

*Nicola Gallo*  
 \_\_\_\_\_  
 CGIL Nicola Gallo

*Carlo Alzetta*  
 \_\_\_\_\_  
 CISL Carlo Alzetta

*Giovanni Zennaro*  
 \_\_\_\_\_  
 UIL Giovanni Zennaro

\_\_\_\_\_  
 CISAL

COMUNE DI QUARTO D'ALTINO	ALLEGATO A - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE	ANNO 2023
	<b>RISORSE STABILI</b>	
Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 <b>maggio 2018</b> la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
<b>SPECIFICA ARTICOLI</b>		
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 - <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b> di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 114.978,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle <b>retribuzioni individuali di anzianità</b> e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 3.815,63
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di <b>personale trasferito</b> , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. g): importi corrispondenti a <b>stabili riduzioni</b> delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro <b>straordinario</b> , ad invarianza complessiva di risorse stanziati; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziati per incremento stabile della dotazione organica (nuove assunzioni ex art. 33 d.l. 34/2019)	€ 5.930,12
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015	-€ 1.825,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)</b>		<b>€ 122.898,75</b>
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 35 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 2.912,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. b): di un importo pari alle <b>differenze tra gli incrementi a regime</b> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e <b>gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</b> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 3.019,25
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n.34 dipendenti);	€ 2.873,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 2.870,34
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1/4/2023; ( n. 7 dipendenti B3 - 2 dipendenti in D3 - alla data del 1° aprile 2023);	€ 11.335,42
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)</b>		<b>€ 23.010,01</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>		<b>€ 145.908,76</b>



RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
<b>RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022</b>	<b>Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:</b>	
<b>SPECIFICA ARTICOLI</b>		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (€ 3.875.805,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	Incremento fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98 co.1 lett. c) "utilizzo proventi violazioni del Cds	€ 3.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)</b>		<b>€ 3.000,00</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 3.565,70
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	rt. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento)	€ 4.628,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) escluso oneri e irap;	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche attmessi notificatori); escluso oneri e irap	€ 0,00
risorse derivanti da disposizioni di legge	Specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Compensi recupero evasione IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. 145/2018	€ 5.000,00
risorse derivanti da disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche - articolo 45 del d.lgs 36/2023 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e irap	€ 25.000,00
	compensi per sponsorizzazioni (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); escluso oneri e irap	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilita' del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater ccnl 20216/2018). ove sussista la capacita' di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI <b>ORA DISAPPLICATO</b>	€
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unita' di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2028 (n. 34 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	€ 5.746,00
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018 € 1.354.952,97) (ove sussista la capacita' di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.	€ 1.950,76
DL 13/2023 art. 8, comma 3	incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016	€ 5.657,65
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)</b>		<b>€ 51.548,11</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>		<b>€ 54.548,11</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 200.456,87</b>



<b>COMUNE DI QUARTO D'ALTINO</b>	
<b>ALLEGATO A/1 - FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2023</b>
<i>La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016</i>	
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>200.456,87</b>
<b>di cui TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE</b>	<b>74.558,12</b>
<b>TOTALE FONDO 2023 AL NETTO RISORSE ESCLUSE</b>	<b>125.898,75</b> a
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023</b>	<b>92.105,26</b> b
<b>FONDO STRAORDINARIO 2023</b>	<b>11.810,00</b> c
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 ai fini della verifica del limite (a+b+c)</b>	<b>229.814,01</b> a+b+c
<b>LIMITE FONDO 2016 - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (con adeguamento "decreto crescita" e maggiorazione 0,22%)</b>	<b>233.578,50</b>
<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>0,00 €</b>
<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2023 (al NETTO di eventuali decurtazioni al fine del rispetto del limite 2016)</b>	<b>200.456,87</b>











**COMUNE DI QUARTO D'ALTINO**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE**  
**ANNO 2023**

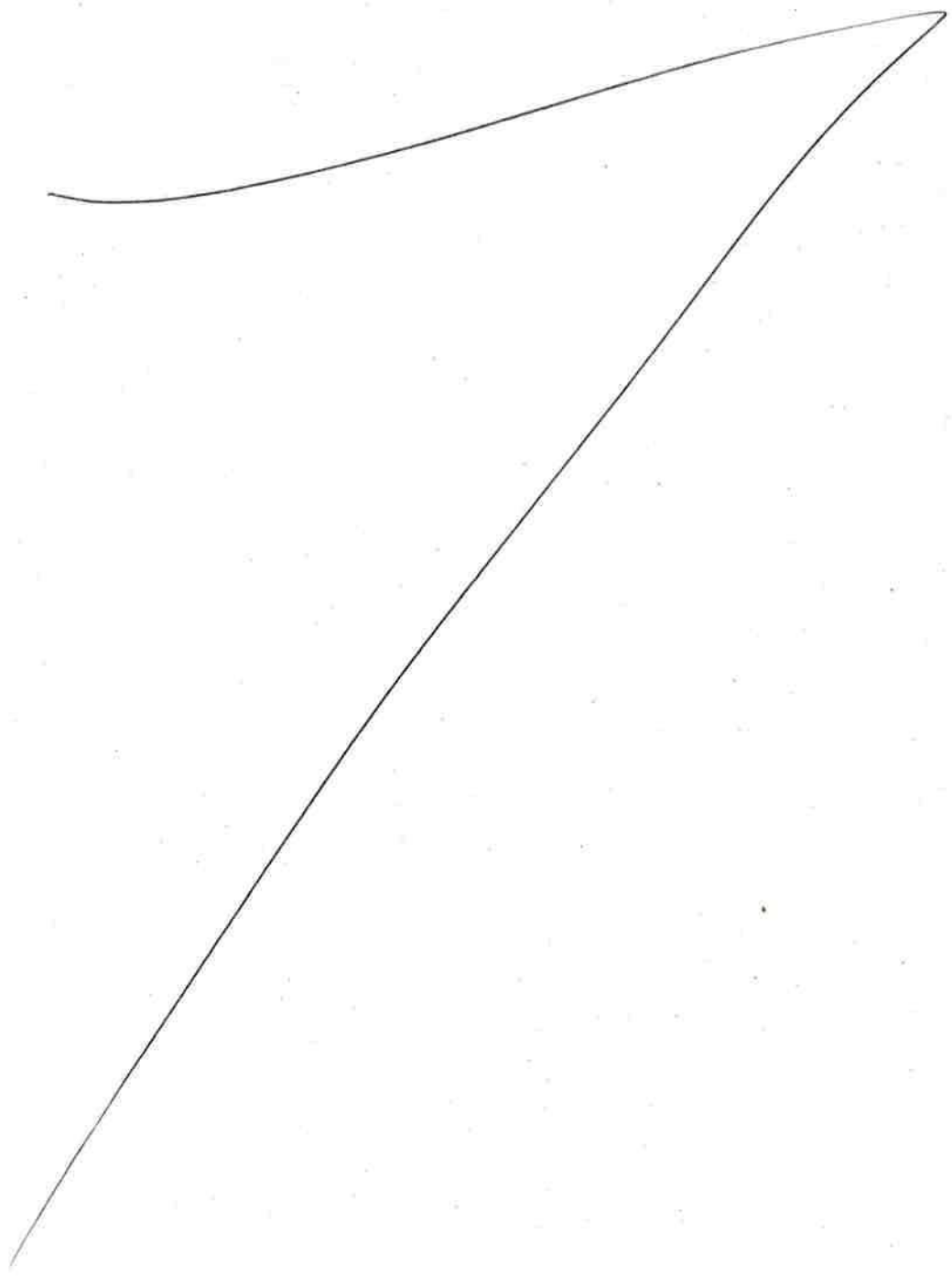
Allegato B

<b>RISORSE PER IL FINANZIAMENTO</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>art.</b>
<b>67 commi 1 e 2 CCNL 2018 e artt. 79 e 79bis CCNL 2022</b>	
<b>Importo unico consolidato 2017</b>	<b>114.978,00</b>
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	
RIA e ad personam cessati 2022 - art. 67 co. 2 lett. c	3.815,63
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	
Risorse incremento stabile dotaz organica - art. 67 co. 2 lett. h	5.930,12
Decurtazione permanente dall'anno 2015	-1.825,00
<b>RISORSE STABILI soggette al LIMITE</b>	<b>122.898,75</b>
Art. 67 c. 2 lett. a) - E. 83,50 personale in servizio al 31/12/2015	2.912,00
Art. 67 c. 2 lett. b) - differenza tra incrementi a regime di cui art.64 e posizioni iniziali	3.019,25
Art. 79 c. 1 lett. b) - E. 84,50 personale in servizio al 31/12/2018	2.873,00
Art. 79 c. 1 lett. d) - differenza tra incrementi a regime di cui art.76 e posizioni iniziali	2.870,34
Art. 79 c. 1bis - differenze stipendiali tra B3-D3 e B1-D1 giuridico	11.335,42
<b>RISORSE STABILI non soggette al LIMITE</b>	<b>23.010,01</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>145.908,76</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>art. 67 comma 3 CCNL 2018 e art. 79 cc. 2-3-5 CCNL 2022</b>	
Art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 (Frazione di RIA personale cessato)	0,00
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	3.565,70
Art. 79 c. 5 - E.84,50 personale in servizio al 31/12/2018 (quote 2021 e 2022)	5.746,00
Art. 79 c. 3 - 0,22% monte salari 2018	1.950,76
Art. 8, c. 3 D.L. 13/2023 - incremento 5% risorse stabili 2016	5.657,65
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (escluse risorse a destinazione vincolata)</b>	<b>16.920,11</b>
Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	0,00

Tot stabili + variabili (senza risorse vincolate)	162.828,87
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
Art. 79 c. 2 lett.a) risorse derivanti da disposizioni di legge - art. 70 ter CCNL 2018 compensi ISTAT	4.628,00
Art. 79 c. 2 lett.a) risorse derivanti da disposizioni di legge - art. 1 c. 1091 L. 145/2018 recupero evasione IMU TARI	5.000,00
Art. 79 c. 2 lett.a) risorse derivanti da disposizioni di legge - funzioni tecniche	25.000,00
Art. 79 c. 2 lett c) - risorse per obiettivo potenziamento servizio polizia locale - proventi cds	3.000,00
<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>37.628,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (comprese risorse a destinazione vincolata)</b>	<b>54.548,11</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>200.456,87</b>

<b>IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	
<b>SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni economiche orizzontali storiche comprensivo degli incrementi differenziali B3-D3	71.645,93
Indennità di comparto	16.920,00
<b>Totale somme non disponibili</b>	<b>88.565,93</b>
<b>SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE</b>	
<b>74.262,94</b>	
<b>DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)</b>	
Rischio	500,00
Disagio	-
Maneggio valori	700,00
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità particolari responsabilità - (art.70 quinquies co.1)	10.500,00
Reperibilità	-
Turno P.L e SOF (magg.festive)	8.000,00
Progressioni orizzontali anno 2023	10.500,00
Progetti incentivanti	-
Indennità servizio esterno	1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies co.2)	1.050,00
<b>USCITE CONTRATTATE</b>	<b>74.262,94</b>
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
Art. 79 c. 2 lett.a) risorse derivanti da disposizioni di legge - art. 70 ter CCNL 2018 compensi ISTAT	4.628,00
Art. 79 c. 2 lett.a) risorse derivanti da disposizioni di legge - art. 1 c. 1091 L. 145/2018 recupero evasione IMU TARI	5.000,00
Art. 79 c. 2 lett.a) risorse derivanti da disposizioni di legge - funzioni tecniche	25.000,00
Progetto potenziamento servizio Polizia Locale	3.000,00
<b>TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>37.628,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>200.456,87</b>



*[Handwritten signatures and stamps]*

