

**ALLEGATO B****SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA \_\_\_\_\_:****ANNO DI VALUTAZIONE:** \_\_\_\_\_

<b>1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE</b>		<b>Punteggio</b>
<b>Parametri di valutazione</b>		
Obiettivi generali e priorità delle <b>politiche pubbliche nazionali</b> (definite nel DUP e nel PEG) Max 5		
Rispetto dei tempi medi di pagamento Max 5		
Rispetto degli obblighi di trasparenza e di prevenzione della corruzione Max 5		
Monitoraggio della customer satisfaction (in caso di assenza: i punti si aggiungono al rispetto degli obblighi di trasparenza) Max 5		
Riparametrazione base 20		

<b>2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI</b>					
<b>Descrizione dell'obiettivo</b>	<b>Peso %</b>	<b>Indicatori di misurabilità</b>	<b>Valori attesi</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Punteggio</b>
<b>TOTALE</b>					<b>Max riparametrato 40</b>

<b>3) COMPETENZE PROFESSIONALI</b>		<b>Punteggio</b>
<b>Fattori di valutazione</b>		
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.		
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.		
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.		
<b>Max</b>		<b>Max riparametrato 30</b>

**4) DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI DEL PERSONALE ASSEGNATO: massimo 10****TABELLA RIASSUNTIVA**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 20 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 40 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 30 PUNTI)	

---

DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI (FINO A 10 PUNTI)

---

**TOTALE**

---

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma del  
Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

---

Eventuali note:

