

ALLEGATO "A"

SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Collocazione della struttura (max 40punti)

Il valore di questo ambito viene espresso dal grado e tipologia della relazione con le altre posizioni in cui si articola in modello organizzativo

1.1) Rilevanza strategica della posizione

Il criterio evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della posizione in riferimento agli atti adottati dall'Ente. Gli atti a valenza strategica sono di norma i seguenti:

- Programmazione del fabbisogno del personale
- Programmazione triennale OO.PP.
- DUP
- Bilancio
- PEG
- Atti di pianificazione urbanistica e territoriale

		PUNTEGGIO ASSEGNATO
Contribuisce per quanto di competenza alla redazione di atti strategici per l'Ente (concorre alla formazione di DUP e Bilancio)	10	
Coordina le varie AREE per la redazione di atti strategici per l'ente	15	
È responsabile della formazione di atti strategici dell'Ente	20	

TOTALE	
---------------	--

1.2) Conoscenze tecnico/professionali

Definisce la formazione scolastica, curriculare e la predisposizione all'innovazione in funzione dell'esperienza necessaria per ricoprire il ruolo:

		PUNTEGGIO ASSEGNATO

Per ricoprire il ruolo sono richieste conoscenze specialistiche	10	
Per ricoprire il ruolo sono richieste conoscenze specialistiche, un costante aggiornamento normativo	15	
Per ricoprire il ruolo sono richieste conoscenze specialistiche ed eterogenee, un costante aggiornamento normativo e predisposizione all'innovazione	20	

TOTALE	
---------------	--

2. Complessità organizzativa - punteggio massimo 20

In questo ambito si rileva la specificità della organizzazione in ragione della tipologia delle funzioni attribuite

2.1) Articolazione della struttura

Struttura semplice con un numero di dipendenti inferiore a 4	3	
Struttura con un numero di dipendenti inferiore a 7	4	
Struttura con un numero di dipendenti pari o superiore a 7 dipendenti	5	

2.2) Entità risorse finanziarie assegnate

La posizione gestisce un valore limitato di risorse finanziarie	5	
La posizione gestisce un valore non elevato di risorse finanziarie	10	
La posizione gestisce un valore elevato di risorse finanziarie	15	

3. Complessità gestionale - punteggio massimo 40

il sistema delle relazioni. Definisce l'ampiezza e la complessità delle relazioni che intrattiene all'interno dell'Ente (consiglio comunale, commissioni comunali, Sindaco, Giunta Comunale, Revisore, Segretario) sia all'Esterno (prefettura, Regione, Sindacati, società Partecipate, Tribunali, Tesoreria, corte dei conti)

<p>La posizione opera entro un sistema di relazioni prevalentemente interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono non numerosi, coinvolgono un numero limitato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate</p>	<p>20</p>	
<p>La posizione opera entro un sistema di relazioni prevalentemente interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi, coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate</p>	<p>25</p>	
<p>La posizione opera entro un sistema di relazioni prevalentemente interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi, coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate ma richiedono una gestione flessibile "ad hoc"</p>	<p>30</p>	
<p>La posizione opera entro un sistema di relazioni sia interno che esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi, coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate</p>	<p>35</p>	
<p>La posizione opera entro un sistema di relazioni sia interno che esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi, coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono raramente procedure consolidate e una gestione flessibile</p>	<p>40</p>	

Riepilogo del punteggio attribuito

1	Collocazione della struttura	
2	Complessità organizzativa	
3	Complessità gestionale	
		totale

Fasce di attribuzione del valore di posizione

IPOTESI A

VALORE	RETRIBUZIONE
48	5000
da 49 a 50	6000
da 51 a 55	7000
da 56 a 60	8000
da 61 a 65	9000
da 66 a 70	10000
da 71 a 75	11000
da 76 a 80	12000
da 81 a 85	13000
da 86 a 90	14000
da 91 a 95	15000
da 96 a 100	16000